

一年春作首,万事行为先。2月以来,永祥股份各公司焕新出发,通过动员大会、安委会、红旗班组评选、技能比武大赛等方式,探索多元化形式,开启新篇章;培养多元化思维,激发新灵感;制定多元化策略,应对新挑战。全体永祥人将永葆“赶考”的清醒和坚定,进一步增强忧患意识、坚持底线思维,坚持技术进步和管理创新,为绿色能源行业高质量发展注入澎湃动能。

记者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石涛



永祥光伏科技 & 硅材料成功召开春节后首次升旗仪式暨工作动员大会



永祥新能源生产部阀门一级维保技能比武大赛现场

动员大会

提士气 鼓干劲 开好局

为进一步帮助全体员工明确奋斗方向,为公司发展注入新动力,永祥光伏科技 & 硅材料、云南通威、永祥树脂纷纷召开春节后首次升旗仪式暨工作动员大会。大会现场,五星红旗及通威旗在庄严雄壮的歌声中冉冉升起,全员衣着整齐、目光坚定、肃穆而立。
永祥股份副总经理、永祥光伏科技 & 硅材料总经理袁中华表示,安全是所有工作的前提,各部门需严格按照既定清单和步骤,确保硅材料复工、光伏科技复产的安全管理无死角、无遗漏。2025年公司将以部门为单位,一对一进行目标细化,将任务落实到岗,制定清晰的目标路线图和明确的时间计划表,收严考评激励机制,根据业绩进行实时考评,真正做到“能者上,平者让,庸者下”,激励员工不断创新突破,共同应对市场挑战,确保公司有质量地持续发展。
“做好和管好自己的事,永远是应对风险和最好的办法”。永祥

股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜表示,全员要切实围绕云南通威2025年“一个中心、两个稳定、三个强化、四项举措、五个实现”的工作计划与思路,以务实、严谨、创新的工作作风,为领先行业而战、为生生存而战,做到“苦练内功,狠拼指标,只讲结果,争做第一”。
永祥树脂副总经理柳志勇表示,人工智能(AI)的应用正如火如荼地展开,渗透到各个行业和领域,面对新技术浪潮,大家要秉持积极、开放的态度,勇于尝试、敢于学习,并积极探索应用这些新技术,将其作为提升效率和创造价值的辅助工具和生产力工具。
动员大会上,号召全体员工携手共进,时刻保持清醒的头脑,在行业寒冬中磨炼意志、锤炼体魄,练就一副真正能“过冬”的强健体魄,无论市场如何变化,永祥股份都将占据行业一席之地,并以坚定的信念和绝对的优势越做越好。



永祥股份“班组长扬帆计划——乐山基地13班”结营仪式顺利举行



通威硅能源(内蒙古)开展节后综合安全检查暨重大生产安全事故隐患排查专项检查

班组评选

学习优秀 成为优秀 保持优秀

2月11-20日,永祥光伏科技 & 硅材料、内蒙古通威、通威绿材(内蒙古)、通威硅能源(内蒙古)先后召开红旗班组评选会。班组评比旨在树立先进典型,表彰先进,激发全体员工的工作热情,真正营造“比学赶超”的良好氛围。
评选会现场,各班组以“安全稳定、改善提升、团队建设”三大主题为核心,通过案例剖析、数据对比等方式展开汇报。经过现场评分,硅材料动力运维1班荣获1月红旗班组称号,光伏科技动力1班、备料2班、P工段一班获评红旗班组;通威绿材(内蒙古)公用工程3班荣获第一名,冶炼26#炉4班获得第二名,成品1班获得第三名;内蒙古通威后处理一工段数据班、后处理二工段数据班、公辅一工段2班获评“红旗班组”,精馏二工段2班获评“跃升先锋班组”;通威硅能源(内蒙古)还原工段C3#班、电气工段还原电气3#班、仪表工段3#班获评“红旗班组”荣誉称号。
永祥股份副总经理、永祥光伏科技 & 硅材料总经理袁中华表示,各班组对2024年工作的系统总结与2025年目标的精准分解,充分展现了班组建设的显著成效及班组长能力的快速提升。目标的设定只是起点,关键在于分解落地与执行,工段

长、班组长的帮扶至关重要,需要各级管理干部深入基层,充分发挥引领作用,确保每个环节的工作都能精准落地,效果突出。各部门、工段及班组要层层压实责任,确保“行动有方向、执行有力度、成果可量化”,全体干部员工要“学习优秀,成为优秀,保持优秀”,立足技术积累,拓宽思维边界,在质量管控、供应链协同、成本优化等环节持续创新突破,将先进理念转化为核心竞争力,以实干推动公司稳居行业领先地位,为通威高质量发展注入强劲动能。
与此同时,为全面提升员工专业技能水平,夯实设备安全管理基础,2月18日,永祥新能源组织开展阀门一级维保技能比武大赛。本次技能比武大赛聚焦阀门维护保养,旨在以实战促提升、以评比促规范。活动由各工段组成23个小组,共计46名选手参赛,评审组从操作规范、过程效率、质量验收三大维度严格打分,确保公平公正。比赛过程中,选手们严格遵守标准规范,娴熟使用专业工具,细致地按照清洁、检查、除锈、润滑及防腐五个步骤执行阀门维保。经过激烈角逐,公辅工段1组获得一等奖,还原一工段1组、冷氢化一工段2组获得二等奖,冷氢化二工段2组、回收一工段1组及后处理一工段1组获得三等奖。



内蒙古通威红旗班组颁奖仪式现场

安全为基

强化安全意识 筑牢安全防线

为强化全员安全责任意识,全面保障节后生产平稳运行,2月以来,永祥股份安环部召开专业线标准化会议,内蒙古通威召开2025年第一次安委会会议、通威硅能源(内蒙古)开展节后综合安全检查暨重大生产安全事故隐患排查专项检查。
零事故、零伤害,是安全生产永恒的追求。永祥股份安全专业线标准化会上,永祥股份安全环保总监、安全环境部部长杨武明指出,永祥股份各公司要实现2025年零伤亡的安全目标,确保所有员工在工作中的安全与健康。要制定有效措施,降低事故发生率,要继续提高员工的安全意识和技能,形成良好的安全生产氛围,为实现2025年安全目标奠定坚实基础。
内蒙古通威2025年第一次安全专业线会议上,安全环境部就作业管理、反三违管理、隐患排查、人员履职、工艺管理、应急能力等工作开展进行汇报,生产部重点对过程安全管理和工艺安全管理工作进行汇报,同时各部门、各工段负责人针

对安全工作进行总结,并提出下一阶段安全环保工作意见和建议。内蒙古通威总经理张习松表示,针对目前存在的问题,各部门、工段必须制定切实可行的举措,举一反三整改、提升。各级员工务必严格履行岗位职责,将风险辨识到位、安全措施落实到位、人员履职到位,全方位保障生产装置安全稳定运行,为公司的稳健发展奠定坚实基础。
通威硅能源(内蒙古)综合安全检查暨重大生产安全事故隐患排查,覆盖厂区内生产装置、消防设施、特种设备及员工安全操作规范等重点领域。检查组通过实地巡查、台账核查、现场抽检等方式,对生产工艺流程、设备运行状态、应急物资储备及员工安全防护措施落实情况进行了细致检查。针对发现的隐患问题,现场提出整改意见,要求责任部门整改到位,执行到位,并明确整改时间节点,确保小隐患不过夜、大隐患不过周。本次检查为通威硅能源(内蒙古)节后安全管理工作奠定了坚实基础,确保公司安全生产形势持续稳定向好。

扬帆计划

以人为本 强基固本

2月12-14日,永祥股份“班组长扬帆计划——乐山基地13班”培训成功举行。此次培训邀请乐山基地10位优秀讲师系统地开展培训课程,通过线上与线下相结合的培训形式,秉持“最优秀的人培养出更优秀的人”的目标,明确班组长角色,系统化提升个人能力,制定班组长管理操作标准,旨在打造优秀的班组长团队,提升团队凝聚力,实现“不管在哪里,都是同一个永祥”。
本次培训聚焦班组长核心管理能力提升,围绕“理论+实战”双维目标,精心设置十门永祥管理精品课程,包括“班组长的角色重塑”“工作进度管理”“时间管理秘籍”“红旗班组建设”“高效对下沟通策略”等课题。课程由公司资深内训

师领衔讲授,结合行业案例与管理场景,系统化提升学员计划统筹、团队凝聚及问题处置能力。学员们通过分组研讨、情景模拟等互动形式,实现知识落地转化。参与培训的班组长纷纷表示,课程内容直击日常管理痛点,尤其是“高效沟通策略”的实战案例,让大家对团队矛盾的化解有了全新思路。
班组长是生产的最小单元,是生产的“脊梁”,承载着安全生产与团队效能的双重责任。面对行业快速变革,唯有保持“空杯心态”,持续提升管理技能,才能带领团队适应未来挑战。围绕班组长的角色定位与价值,本次培训不仅帮助班组长个人提升,更是建立了良好的沟通交流平台,彰显了永祥股份“以人为本、强基固本”的战略导向。



通威硅能源(内蒙古)2025年新春元宵游园会合影留念

铆足干劲抓落实 提升本领促发展

永祥股份各公司用实际行动发扬铁军精神,朝着生产和建设目标扎实迈进

欢乐元宵

厚植企业文化 凝聚创新力量

火树银花庆团圆,张灯结彩闹元宵。2月11-12日,永祥多晶硅、内蒙古通威、通威硅能源(内蒙古)纷纷举行元宵佳节主题游园活动,旨在进一步弘扬传统文化、丰富员工文化生活。
永祥多晶硅以“元宵喜乐汇·福祥永岁”为主题,设置了兼具趣味性和协作性的多样化游戏项目。永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理刘逸枫带领总经办领导与公司员工齐聚一堂,在趣味游戏中感受节日氛围,在团队协作中凝聚奋进力量,共同度过了一个欢乐祥和、活力满满的元宵佳节。在团队竞赛环节,“元宵接力赛”成为全场焦点,总经办、各部门和工段员工组成18支队伍展开角逐。自由游园项目更是人气高涨,“元宵五子棋”巧妙融合传统棋艺与节日元素,“夹元宵”挑战员工的手眼协调能力,“套元宵”则以趣味套圈形式吸引众多参与者,此外还有“灯谜竞猜”等特色项目。活动现场节日氛围浓厚,员工们穿梭于各个游戏点位,在轻松互动中拉近彼此距离,收获满满幸福。
内蒙古通威通过传统民俗与现代趣味游戏相结合的形式,为员工送上节日的温暖祝福,传递企业“家文化”的关怀与凝聚力。活动将企业文化、管理理念融入到猜灯谜环节,通过趣味猜灯谜让员工与公司思想同频、意识共振。汤圆滚滚、蛇年幸运签、沙包丢丢乐、套圈等简单又不失趣味性的主题游戏,让员工度过一个团圆喜庆的元宵节,现场热闹非凡,喜气洋洋。今后,内蒙古通威将持续通过多元化的活动搭建沟通桥梁,推动企业文化落地生根,将文化传承与关怀并行,共筑通威“家文化”,为高质量发展注入“暖心”动能。
随着拔河比赛宣布开赛,将通威硅能源(内蒙古)活动现场气氛引向高潮。来自公司各部门的参赛队员们紧握长绳,将力量拧成一股绳,劲往一处使,员工们个个热情高涨,展现出通威人团结奋进、永不言败的精神风貌。本次游园会活动共设置四项闯关游戏:口是心非、敲锣打鼓迎新春、弹珠转运、趣味投篮。各个游戏区域的员工笑脸盈盈,各显神通。员工每挑战成功一个游戏项目,都会赢得礼品券兑换奖品,现场热情高涨,欢声笑语不断。趣味游戏的设置不仅考验了员工的技巧与耐心,更增添了节日的欢乐气氛。
此次元宵佳节主题游园活动的成功举办,不仅展现了永祥股份各公司高度重视员工关爱工作,也展现出“家文化”的企业文化与人文关怀,让员工感受到公司的温暖,同时还调动了员工的积极性,激发了全员投入工作的动力。未来,永祥股份将继续秉承“以人为本”的理念,不断推动企业文化的建设,助力企业高质量持续发展。



永祥多晶硅元宵佳节主题游园活动颁奖仪式现场



内蒙古通威组织开展“欢乐元宵·通威相伴”元宵佳节主题活动



永祥股份乐山基地开工大吉合影留念



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌前往办公区域亲切看望慰问一线员工

开工慰问 共赴新程

“大家新年好!”2月5日,农历乙巳蛇年首个工作日,通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌携领导班子成员和各部门负责人前往办公区域亲切看望慰问一线员工。每到一处,李总都亲切挥手致意,并仔细查看了办公区域,希望大家能够在良好的工作环境里更好地投入工作。

在亲切交流的过程中,李总表示,希望全体员工能够继续发扬团结协作、攻坚克难的精神,保持稳健与高效的作风,理解清楚并执行到位,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,以更加饱满的热情和更加坚定的信念,投入到工作中去,为新一年的工作做好充分准备。当天,永祥股份云南基地、内蒙古基地、广元基地也以多种形式共庆开工大吉,畅想新年愿景。新的一年,永祥股份全体干部员工以崭新的精神面貌和昂扬的斗志争创新春“开门红”。

紧绷安全弦 护航绿色发展

“安全第一,安全是所有工作的前提”。为确保复工复产安全有序,各公司全面开展属地安全隐患排查治理,强化安全教育培训,提升员工安全意识和应急处置能力,严格落实安全生产责任制,确保安全生产形势持续稳定,为项目的高质量发展保驾护航。

与此同时,通过工段日常检查、部门每周的例行抽查等方式,不断纠偏,优化流程,确保每一项操作都符合标准化要求。不仅为员工安全提供坚实保障,更对设备维修质量进行严格把控,为“开门红”目标的实现奠定坚实基础。



云南通威开展安全稳定大检查



永祥树脂开展管理干部现场安全检查

围绕“高效”目标 提升生产效能

面对激烈的市场竞争,永祥股份深知创新是发展的不竭动力。节后检修期间,公司进一步加大科技创新、产品研发投入,持续推动技改升级,生产工艺攻坚克难,提升生产效率和产品质量,不断降低生产成本。

走进生产一线,设备排列井然有序,维保人员正以高度的责任心和精湛的专业技能,全身心投入到设备的维保工作中。各公司积极落实精益生产理念,优化生产流程,提升设备利用率,确保生产高效运行。同时,大力推进智能化、数字化改造,以科技赋能生产,不断提升生产效率和产品质量。

凝心聚力 共创美好未来

公司的发展离不开全体干部员工的共同努力。各公司通过开展职工运动会、收心座谈会、团建活动等丰富多彩的团队活动,增强员工的凝聚力和归属感;通过红旗班组、五星工段评选,激发团队活力;完成人才盘点,为人才梯队建设提供支撑。同时,各公司还积极关心员工的生活和工作需求,帮助员工解决实际困难,让大家以更加饱满的热情投入到工作中。

新的一年,永祥股份将始终坚持以人为本,注重员工成长与发展,为员工提供更多的学习机会和晋升空间,让每一位员工都能在公司的发展中实现自我价值。



永祥光伏科技开展维保工作



内蒙古通威管部开展产品质量

跑好第一棒 冲刺开门红

永祥股份及各公司迅速收心归位、精准发力,用实干开启新年新征程

鼓舞征马蹄疾,扬帆奋进正当时!为迅速调整全员工作状态,确保节后各项工作高效有序开展,夺取一季度“开门红”,永祥股份各公司围绕“安全稳定、改善提升、团队建设”三大工作主题,上下齐心,各工段、部门迅速收心归位,围绕生产经营、安全管理、团队建设等多领域精准发力。全体干部员工以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加扎实的投入投入到紧张的生产经营工作中,他们坚守岗位、兢兢业业,用实际行动诠释着责任与担当;他们团结协作、攻坚克难,用智慧和汗水谱写着一曲曲奋斗的赞歌;他们勇于创新、敢于突破,用激情和梦想描绘着公司发展的美好蓝图,为实现全年目标开好局、起好步。

记者 冯书遐 通讯员 石涛



永祥能源科技以技能竞赛播响“开门红”战鼓



永祥新能源开展对标学习



通威绿材(内蒙古)收心会现场



永祥新材料巡检生产现场



通威绿材(广元)点火仪式顺利举行

坚守平凡岗位 践行初心使命

“永祥工匠”系列专题报道



全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席曾指出“当我们真正把自己变成一个智慧的组织、智慧的个体，我们的行为、边界、底线就会非常简单，每一个人的成功也会变得顺理成章。所以，赢得队友、赢得团队和组织的信任，团队和组织赢得客户和市场的信任，是我们长期持续经营的必然要求！”

为弘扬通威“事事争创一流”的文化理念，表彰先进、鼓舞士气、激发斗志，2024年，通过各公司层层选拔，永祥股份组织审核评选，22名优秀员工被授予“永祥工匠”称号。“永祥工匠”是永祥二十余年辉煌发展历程中的杰出代表，是每一位努力拼搏永祥人的生动缩影。本期，带您走进永祥股份安全环境部陈玲、永祥能源科技生产部曹超、内蒙古通威生产部相文波的工匠故事。

敬业笃行的党员模范

记永祥股份安全环境部职业健康岗 陈玲

努力，很快就会滑得很远很远。只要我们踏入了永祥，认可了永祥，即使第二天我们将离开永祥，也要站好最后一班岗，做到有始有终，才对得起永祥对我们的栽培。这一席话一直激励着我前行，也是我做人做事的准则。

在永祥实习时，我被分配到了永祥树脂聚乙烯车间。记得刚到车间的第一天，初遇2个女班长正在进行工作交接，她们的细致度、严谨度、责任心让我印象深刻。参与检修时，女班长的巾帼不让须眉，深深触动了我。心想，有机会，我也可以当班长。

工程建设期间，当同学们返回学校参加毕业典礼时，我留守多晶硅，运用CAD软件协助车间主任在宿舍熬夜绘制着回收工序吸附装置流程图，因为我深知唯一的一张设计蓝图需要被保护，不足以支持所有人在现场开展工艺流程学习；当暴雨来临时，我和师兄师姐们一起不畏风雨，迎难而上，将每一个管道开口处用薄膜和胶带做好密封保护。虽然大家已经被雨水浸透了，但是看到被保护的管道，我们四目相对，洋溢着甜甜的笑容。也许是我有一份强烈的责任心，很快被车间主任发现，在工程建设期间，我便成为了永祥多晶硅第一位生产运行系统女班长。

担任班长期间，我严于律己，以高标准对待每一件事情。记得交接班时，接班的班长经常开玩笑说：不知道是我们班运气不好，还是我们班小伙伴们火眼金睛，在我的班长记录上，总能看到发现XX法兰泄漏，发现XX螺栓松动，发现XX管道泄漏已处置等记录，怎么就我们班那么多事情呢。回想当初，正是我们班一直以发现隐患，处理隐患于初期，将安全风险扼杀在萌芽状态的心态，从来没见过过一次生产安全异常。安全的理念，早已潜移默化地植入心中。

记得初入安全环境部时，永祥股份安全环保总监、安全环境部部长杨武明问我，是否愿意到安全环境部当内勤？我的回答是：虽然我没干过内勤，但是我相信，我一定能当一个不一样的内勤。也许正是我初生牛犊不怕虎的倔强个性，我的完美主义，遇事追究到底的性格。我从一个小小的内勤，逐步扩张业务，学习接触职业健康管理、消防安全管理、安全项目三同时管理、部长助理等。有一次杨总开玩笑地说：“任何事情只要交给陈玲，绝对给你办得巴巴适适，放心！”

初涉消防时，我接到了永祥多晶硅填补齐项目消防验收的任务。我联合消防安装单位紧密配合，紧扣验收规则，将验收资料按照逻辑顺序，整理得井井有条。让消防大队领导眼前一亮，轻松翻阅；主动对接消防大队领导，做到思考在前，反应及时，反馈及时，整改一次性到位，沟通无障碍。让停滞不前的验收进度，以百米冲刺地速度加速前行，得到消防大队领导的高度赞扬。通过这一次的验收，大大增强了我的消防管理学习自信心，让我从一个消防管理小白，逐步成长为消防管理的行内人，特别是消防合规手续办理的专家。

从接触职业健康管理至今已有10年了，从最初理解的按部就班的劳保采购与发放，到如今系统化职业健康管理是一个质的飞跃。从一个默默无闻的执行力者，到

思考如何实现职业健康管理价值，是一个思想上根本的转变。从永祥多晶硅“乐山市职业健康规范化企业”，到永祥新能源“省级健康企业”，冲刺“全国安康杯优胜单位”，是职业健康管理的荣耀时刻，也是我个人价值的充分体现。

每一次身体异常，让我想休息，却总是告诉自己再等等；每一次手术时间的确认，总是以不影响工作为前提；每一次住院，总是电脑常伴左右；每一次术后返岗都是公司有需求，随时提前待命。还记得，有一次国庆节放假，我刚出院回家就接到安环部新内勤的电话。虽然入院之前，已经按照清单逐项教授过如何进行工资录入，但是因为关系到部门发工资，她第一次实际操作系统，表现出了恐慌和担忧，让我有些担心。我没多想，义无反顾地坚持带着疲惫的身躯来到公司，靠在靠椅上，缓慢地配合她核对每一项工资数据录入，逐项检查确认无误后才回家休养。用当时张慧总的话来说：“看你脸色惨白，精神萎靡，背都直不起了还坚持啊，厉害！”也许就是心中的那一份责任感支撑着我吧。



工作中的陈玲

当好冷氢化设备的“守护神”

记内蒙古通威生产部设备工程师 相文波



人物简介

相文波，内蒙古通威生产部冷氢化工段设备工程师，2018年3月入职。在日复一日的工作中，他从不懈怠，正是这份任劳任怨、吃苦耐劳的精神，让他在巡查过程中敏锐地发现了两项非常隐蔽的重大隐患，为安全稳定提供了坚实的保障。

2018年3月，相文波加入内蒙古通威，从一名巡检做起，经过6年的历练，现已成长为一位优秀的设备工程师，相文波用忠诚、责任、坚守实现一次次的个人成长与突破。

“通威就是我的家”——心怀感恩，忠于公司

“周老师，又有猎头给我打电话问我去不去某公司做设备主管，我担心也会给其他关键技术人员打电话，提前和咱们人行部说一下。”从2022年起，相文波每当接到猎头或其他公司招聘电话都会及时告知人事行政部。

相文波在冷氢化工段深耕6年，在行业内也是小有名气的“老”冷氢化人，但无论对方给出什么样的筹码，相文波都不为所动。也有人开玩笑地问他，为什么这么有定力，相文波每次都真诚的回复“我刚入职的时候是巡检，如果没有公司的培养也不会有今天的我，通威就像我的家，哪里都不如家里好。”在相文波入职的6年时间里，光伏行业起起落落，相文波却始终怀有一颗感恩之心在冷氢化技术领域深耕。

“弄不明白，就睡不踏实”——恪尽职守，一丝不苟

那是2023年6月的一天早晨，天空中飘着蒙蒙细雨，相文波在日常巡查设备的过程中，敏锐的他发现一个设备的保温外护板有轻微锈蚀，随即便开展氨水查漏，但没有检查出异常。相文波并未就此放过此处异常，进一步查找锈蚀源头，连续查找了3天，均以无果告终，这让相文波非常苦恼。“会不会是设备内部有泄露？”相文波的脑海中闪过这一可怕的想法。这一夜，他辗转反侧难以入睡，好不容易熬到了早晨7点，相文波顾不上吃早饭就第一时间到达现场，找来施工单位将锈蚀的设备外护板拆除，果然发现内部也存在锈蚀，在逐层扒开保温的过程中他的心提到了嗓子眼儿，经过再次的氨水查漏检测，最终确认是洗涤塔设备接管焊缝处存在裂纹。在日复一日看似枯燥的工作中，相文波从来没有懈怠，正是这份任劳任怨、吃苦耐劳的精神，让他在巡查过程中敏锐地发现了两项非常隐蔽的重大隐患。相文波的工作不仅体现在对设备的日常监护上，更彰显在他为装置稳定运行所付出的努力上。他时刻关注设备的运行状态，不放过任何可能影响安全的细节。在他的精心管理下，设备得以科学、有效地运行，为公司的安全稳定生产提供了坚实的保障。

“用尺子量完再签字”——坚守原则，分毫不让

设备安全是头等大事，关乎公司安全与生产效率，任何一点疏忽都可能带来不可估量的损失。因此，在与供应商交涉时，他始终坚守原则，不为利益所动，将设备质量、公司利益放在首位。他的工作态度不仅体现在对自身原则的坚守，更体现在对质量验收的严格把控上。在冷氢化施工验收中，每天要面对各家维保施工单位工程现场收方、质量验收，每次在验收前相文波总是会说“用尺子量完再签字”。在一次现场验收中，施工单位将相文波拉到一边，约他下班后找个“方便”的地方进一步交流，相文波严厉拒绝了施工单位的邀请，“问题不解决说什么也没用，我知道你们的歪心思，还是把心思用在做好精品工程上！”正是相文波一次次的严厉拒绝，让施工单位不敢在施工上搞小动作，相文波用自己的行动诠释了坚守原则，分毫不让。



相文波仔细维护设备

人物简介

入职永祥16年，作为一名共产党员，永祥股份安全环境部陈玲将每一次的工作调动，作为公司给予的一次履职能力跳跃的机会，抓住每一次机会大胆尝试，不负韶华，体现价值。

自2008年从大学实习加入公司起，扎根生产一线，我从一个懵懂的大学生，成长为如今可以侃侃而谈的管理人员，感恩永祥让我能与其一路风雨同舟。

入职永祥16年来，我担任过生产一线班长、调度、生产统计、标准化现场管理人员、部门内勤、安全管理人员、职业健康管理人员、消防安全管理人员、部长助理等9个岗位，3个公司调动。每一次的调动，不仅是一次全新的挑战，也是一次学习提升的机会。作为一名共产党员，我秉承我是革命的一块砖，哪里需要哪里搬；作为永祥文化引领下的资深员工，我深知，每一次的调动，都是公司管理的需求；每一次的调动，都是对我个人能力的肯定；每一次的调动，都是公司给予我的一次跳跃机会。只有不畏困难，抓住每一次机会大胆尝试；只有全力以赴，才能不负韶华，才能体现个人价值。

记得刚加入永祥时，永祥多晶硅生产部部长邹刚给我们上的第一堂课，他告诉我们：从大学到进入社会工作，每三年都是一个分水岭。也许曾经我们在学校里都是佼佼者，但到了社会这个大熔炉，我们都是从同一个起跑线开始的，只要我们不

潜心耕耘 不负韶华

记永祥能源科技生产部工程师 曹超

场与机相间，联合DCS人员完成了拆炉保护、阀门互锁、安全保护等自动化程序的编写，离线仿真、在线联调。艾默生能源科技项目现场执行经理杨博说：“还原自控程序的下装要以曹工的通知为准，其他人通知的我不敢下装”。一系列自控程序投用有效保证了自控系统运行的可靠性，大幅度降低了人员误操作概率，成功推动一键开停炉程序在首台运行还原炉上的应用，此举使公司还原工段的人效与同行相比提升了近50%。

日新月异技术路，探寻创新更优解

在追求卓越的道路上，曹超从未有过丝毫的停歇与满足。他深知技术与工艺创新对于多晶硅生产领域的重要性，不断实

验、探索，针对7种不同规格与形式的硅芯，实验了超过70份料表，并通过实施多达150余次的炉次实验，不断探寻着最优方案。面对下游用料需求的变化，以及圆硅芯需快速实现90%以上使用率的要求，他高效利用还原A、C、D的15台还原炉，经过20炉次的实验，仅用半个月时间便完成了新版推广料表的制定投用。不管行业产业链需求如何变化，曹超始终坚持用不断创新和不懈努力去回应挑战，印证了刘汉元主席所说的“做好、管好自己的事情，永远是应对竞争和挑战最好的办法。”

技术最不怕的就是“新”，最提倡的就是“异”，“勇于突破现状，打破既定条框”是曹超在技术工作中的信条。他高举创新与变革的旗帜，2024年，原创及主要参与科创15项，主要参与的重大科创“还原炉先

进控制系统研究”是国内首家多晶硅企业自主研发还原炉智能化控制系统，在曹超的不断优化、实验与多方协调下，该项目目前已进入了最后推广试用阶段，而另一项原创研发项目“一种基于APC系统的超大直径硅芯在三氯氢硅还原技术中的研发”也已进入到实施阶段。经过测算，这些项目的实施有望将还原电耗再降低2kwh/kg以上，进一步拉开与竞争对手的差距，助力永祥引领行业龙头、遥遥领先。

建设与调试过程中，曹超不仅积极提出了自己的思考和想法，更是把想法落到实处，他累计提出的31项工艺变更建议，极大提升了生产效率，为公司创造了高达600万元的经济效益。在2024年半年的时间里，公司68项重点降本增效措施中，他本人作为责任人提出的措施就独占16项，仅在7月便达到了单月降本106.8万元的纪录。

同样，在804D物料管线的洁净安装问题上，他同样没有丝毫懈怠，及时发现管道内壁油脂含量高的问题。意识到这一问题的严重性后，曹超立即采取行动。他深知，如果任由这些问题存在，一旦系统开始运行，将会面临碳含量超标的风险，进而对产品质量和设备安全造成严重影响。因此，他立即邀请品管专业的同事进行取样检测，在获取准确的数据支持之后，对现场已安装管道全部返回重新清洗，并积极监督清洗过程，确保每一根管道都能达到洁净度的要求。

如今，在曹超与工艺团队的技术创新与不懈努力下，永祥能源科技的还原出炉异常率已连续两个月保持在永祥系统的最低水平，这不仅是对他个人能力的最好证明，更是对公司团队凝聚力与战斗力的有力彰显。他用积极正向的人格品质与精益求精的职业操守，一次次得到了领导、同事的认可与钦佩。



认真工作的曹超

人物简介

在推动还原自动化和技术创新的道路上，每一步都走得坚定而有力。面对浩如烟海的一万七千余张单线图，作为永祥能源科技生产部的一名工程师，曹超逐一检查，签字确认，用严谨与敬业诠释着工匠精神。

2022年，曹超带着多年的工艺工作经验，从西安来到了五通桥，投入到永祥能源科技的工程建设中来，面对艰辛的建设工作，曹超快速融入团队，与公司共同进步、并肩前行。他带着还原自动化的艰巨任务、肩上扛着建设还原厂房的使命，每天早来到施工现场，细致入微地检查每一项施工质量，面对那浩如烟海的一万七千余张单线图，他逐一检查，签字确认，用严谨与敬业诠释着工匠精神。在推动还原自动化与技术创新的道路上，曹超潜心耕耘，他深知这是一条充满挑战的道路，但每一步他都走得坚定而有力。

推进还原自动化，提升人效助效益

可靠性是高纯晶硅的生命线。在还原系统开车调试期间，曹超一头扎进还原现